Personalfragebogen (ELENA) – Kündigung

Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum (TT.MM.JJJJ)

Art der Zustellung der Kündigung

- ○ persönlich
- ○ per Post

Kündigung/Entlassung durch

- ○ Arbeitgeber
- ○ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ○ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ○ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ○ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ○ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist — Wert (Anzahl)

- ○ Kalendertage
- ○ Werktage
- ○ Wochen
- ○ Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- ○ zum Ende der Woche
- ○ zum 15. des Monats
- ○ zum Monatsende
- ○ zum Ende des Vierteljahres
- ○ ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung — ○ ja ○ nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung — ○ ja ○ nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung — ○ ja ○ nein

Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich — ○ ja ○ nein

Betriebsbedingte Kündigung — ○ ja ○ nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben — ○ ja ○ nein ○ ist ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens — ○ ja ○ nein

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJJ)

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen ○ ja ○ nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen ○ ja ○ nein ○ entfällt, weil personenbedingte Kündigung

Prüfung Sozialauswahl durch — Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte — am (TT.MM.JJJJ) — zum (TT.MM.JJJJ)

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig ○ ja ○ nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen ○ ja ○ nein

Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisse ○ ja ○ nein ○ ist ungewiss

Grund der Ungewissheit

○ Entgeltanspruch streitig ○ Entgeltanspruch unklar

○ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ○ Sonstiges

Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt ○ ja ○ nein ○ ist ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ)

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts ○ ja ○ nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)

Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)

Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ○ ja ○ nein ○ ist ungewiss

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ)

Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr ○ ja ○ nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt ○ ja ○ nein

Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ○ ja ○ nein ○ ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung (TT.MM.JJJJ)

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Bruttoarbeitsentgelts)

Datum (TT.MM.JJJJ) Unterschrift Arbeitgeber